

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DE PALAFRUGELL DEL DIA 28 DE JUNY DE 2007.-

ASSISTENTS:

Alcalde :

Sr. LLUÍS MEDIR i HUERTA

Tinents d'Alcalde i Regidors:

Sra. NÚRIA RIVAS i MASCAROS
Sr. JOSEP ESTEBA i GELPÍ
Sr. AMADEO FUENTE i GARANGER
Sr. ANTONI ROCAFULL i CALMET
Sr. SERGI SABRIÀ i BENITO
Sr. XAVIER VILÀ i BONMATÍ
Sra. OLGA RIDAO i TORROELLA
Sr. MARIUS LLEDÓ i SALVADOR
Sra. CARMEN BONAL i BASTONS
Sr. JULI FERNÁNDEZ i IRUELA
Sr. XAVIER ROCAS i GUTIERREZ
Sra. IRENE SAGNIER i TORRAS
Sr. JOAQUIM VENCELLS i SERRA
Sra. MERCÈ PALLARES i SEGARRA
Sr. FRANCESC ALMAGRO i MARIN
Sra. LAURA GALIANA i GARCIA
Sra. MARGARITA MAURI i JUNQUÉ

Secretari:

Sr. JORDI TURON i SERRA

Interventor Acctal.:

Sr. GUSTAU TÀPIAS i SOLÀ

En el Saló de sessions de la Casa Consistorial, es reuneix el Ple de l'Ajuntament, per fer sessió extraordinària de primera convocatòria, essent les set i cinc minuts de la tarda del dia 28 de juny de 2007.

Constatada l'existència de quòrum legal, la Presidència obre la sessió.

La regidora senyora Glòria Cruz i els regidors senyors Lluís Mitjà i Xavier Rangel, excusen la seva assistència.

1.- PRESA DE POSSESIÓ DEL REGIDOR ELECTE, SENYOR JOAQUIM VENCELLS SERRA.-

El senyor Joaquim Vencells Serra aporta l'original de la credencial de regidor electe. El Secretari de la Corporació exposa que el senyor Joaquim Vencells Serra ha formulat les declaracions del registre d'interessos: béns i patrimoni, activitats i possibles incompatibilitats, pel que pot prendre possessió com a regidor electe de l'Ajuntament de Palafrugell i pot procedir a fer el jurament o promesa.

A continuació el senyor Joaquim Vencells Serra promet el càrrec de regidor.

Intervé el senyor Alcalde manifestant que en el Ple de Constitució tots varen desitjar que la recuperació fos ràpida i efectivament ho ha estat, perquè en el ple següent ja ha pogut prendre possessió del seu càrrec de regidor, repeteixo, en nom de tots, molt benvingut.

2.- AUXILI PUNTUAL 2007-2008, A UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL, INCREMENT DE COSTOS PERSONAL DEL CONTRACTE DE RECOLLIDA D'ESCOMBRARIES, NETEJA VIÀRIA, NETEJA DEL MERCAT I PLATGES.- Ratificació acord de Junta de Govern Local 22 de juny de 2007.-

Intervé el senyor alcalde manifestant que farà una breu síntesi perquè ja tots coneixen força bé el tema. Com tots vostès saben, aquest any 2007 havia vençut el conveni que regeix les relacions laborals entre l'empresa concessionària i la seva plantilla i per tant calia entrar novament en negociacions, aquestes s'havien anat demorant, finalment per raons de relació estrictament entre l'empresa i la plantilla de treballadors, es va convocar una vaga que hauria hagut de començar el divendres 22 de juny, i que naturalment era una posició una mica extrema en aquest sentit i que no ens convenia, em fa l'efecte, a cap de les parts, ni a l'Ajuntament ni a les dues parts que hi estaven directament implicades. Fruit d'això és que el govern actual del consistori va procurar veure què és el que passava i vàrem constatar, amb certa facilitat, ràpidament, que els temes que separaven a l'empresa dels treballadors, no eren tant els econòmics, que si l'Ajuntament assumia el que havia estat tradició des de l'últim conveni, que era l'equiparació salarial amb l'empresa Musersa de Girona, que és l'empresa de serveis i de recollida de Girona, que per aquí no hi havia d'haver cap problema, i efectivament després de les primeres converses vàrem veure que per aquí no hi havia cap problema, això significava un increment salarial sobre la massa salarial actual, és a dir, de l'anterior conveni, del 5,3%, per tant superior al que és l'IPC, però que efectivament era coincident amb la que havia pactat Musersa en el darrer conveni, per tant aquí, repeteixo, no hi havia discussió, però sí que hi havia tot un articulat del conveni de Musersa, força complex, que nosaltres vàrem demanar que no es discutís tot de cop i que s'aparqués una part, i efectivament tant el Sindicat com l'empresa, varen acceptar que el gruix de molts dels articulats que fan referències a qüestions socials, a qüestions d'organització laboral, etc, etc, es parlessin i es comencessin a posar sobre la taula a partir del dia 1 de gener de 2008, al qual cosa donava un marc de temps suficient, esponjava el tema i sobretot, també, permetia un altre tema que hi ha pendent que és a veure si es podia culminar la negociació i les converses entre empresa i Ajuntament, en aquest cas sí, per qüestions bilaterals del contracte que ens lliga fins a l'any 2012, i per tant, era molt bo aquest ajornament fins l'1 de gener de 2008, en què es començaran a tractar tots els temes més socials i sindicals del conveni de Musersa.

Sí que hi havia, per això, algunes qüestions que semblaven més urgents, a la part social, i que per tant, demanaven que, conjuntament amb la part econòmica, se solucionessin, per desconvocar la vaga, com al final s'han pogut solucionar. Bàsicament era un tema que era molt clar, era meridià, que era la consideració de fixes discontinus als treballadors de temporada, que cada any més o menys van renovant el seu contracte quan ve l'estiu i quan comencem la temporada, i per tant, quan ampliem serveis, d'acord amb el contracte que hi tenim; això era pràcticament indiscutible, per tant, es va acceptar íntegrament. I després hi havia unes qüestions que podien ser més discutibles, que

estaven claríssimament dins l'àmbit sindical, perquè no afectaven tan directament a l'Ajuntament, aquestes eren la constitució d'una borsa de treball a l'empresa, d'una manera diferent a la que existia, ja existeix una borsa de treball però hi havia la demanda sindical de participar en aquesta borsa de treball, a fi i efecte d'intervenir en el que són els contractes de substitució per malaltia, per llarga malaltia, per vacances, etc. Aquí es va trobar una solució de la qual penso que les dues parts han quedat satisfetes, l'empresa i els treballadors, que consisteix en què, òbviament, aquesta comissió tracta aquells contractes que afecten a la part més laboral o operària de la plantilla i no tant als comandaments i a oficines, tècnics, etc. D'altra banda també hi havia una qüestió d'alliberar més hores sindicals, que no era pas una qüestió excessivament significativa, en principi. I aquestes són les principals qüestions, penso que no me'n deixo cap, que s'havien plantejat en aquest conveni. Es va estar discutint fins al final perquè l'empresa era força contrària al tema de les hores sindicals i al tema de la borsa de treball, tal com ho demanaven els treballadors, però finalment es va trobar aquesta solució de compromís. En el cas de les hores sindicals, el fet de què no s'apliquin fins el dia 1 de gener de 2008, són vigents, entren a formar part del conveni signat, però no s'apliquen fins l'1 de gener de 2008.

Per tant, aquest és el marc d'entesa que hi ha hagut, que va permetre, el divendres passat mateix, tal com saben els senyors i senyores portaveus, desconvocar a última hora la vaga i deslliurar-nos d'una tensió que segurament avui encara tindriem.

Queden doncs ajornats una sèrie de temes a discutir, primer amb l'empresa, al marge del que són purament les qüestions de convenis laboral, i després, a partir del gener de 2008, tota la qüestió laboral que calgui posar sobre la taula.

Vàrem adoptar un acord de Junta de Govern Local, a fi i efecte de què les parts tinguessin garantia de què aquests acords es complirien pel que fa, bàsicament, a la part econòmica, i aquest acord de Junta de Govern no és res més que una demostració de voluntat del govern però que naturalment l'ha de refrendar el Ple, que és el tràmit en el que estem ara en aquest moment. Això és competència de Ple i un dels pactes menors, consistia en què en el que quedava de mes de juny, el Ple aprovés efectivament aquestes condicions i aquests pactes perquè l'empresa no es trobés en una situació semblant a la que es va trobar en l'anterior vaga fa uns cinc anys, em sembla, que en no haver-se elevat al Ple les condicions que s'havien pactat, tenim ara, en part, no només per això, però tenim ara un conflicte que sembla que l'Ajuntament té raó, com a mínim, a nivell de la primera sentència que hi ha hagut, la sentència de Girona, que serà, naturalment, recorreguda a Girona, perquè no és favorable pels seus interessos, però sembla que l'Ajuntament, per ara, està en la raó i en el dret. De totes maneres, per evitar una situació de tensió, és lògic que ens demanessin això, que és el tràmit que els hi sotmetem ara a vostès, la convalidació, per dir-ho així, o la ratificació de l'acord, entenem-lo com a provisional, que s'havia pres per la Junta de Govern, a fi i efecte de què tingui plena eficàcia i les dues parts, la part sindical i la part de l'empresa tinguin tota la garantia del compliment dels pactes.

Això és el que jo els hi havia d'explicar, complementant les converses que ja hi havia hagut. Si els grups volen intervenir.

A continuació intervé la senyora Mauri manifestant que estem davant d'un fet que s'ha repetit periòdicament. En aquestes dades, com ja ha passat altres vegades, una amenaça de vaga indefinida de neteja d'escombraries posa de cara a la paret a l'Ajuntament, per via de la coacció. No cal dir que el dret de vaga és un dret constitucional, que respectem, que respecto evidentment, però hi ha molts mesos a l'any per intentar negociar i jo penso que aquest fet aquest govern hauria d'intentar resoldre'l i afrontar aquesta negociació, perquè no ens passés una altra vegada l'any que ve o d'aquí a dos anys. En qualsevol cas, jo volia dir que sobta que malgrat ser un conflicte entre una empresa privada, UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL, i un sindicat, com és Comissions Obreres, que representa als treballadors, els dos s'hagin posat d'acord amb un document de la Junta de Govern Local. En aquest cas, podríem dir que és el client, és a dir, el que seria el gran perjudicat per les conseqüències de la vaga, qui resol el conflicte. Un aspecte, que jo tinc veritables dubtes de

si ha de ser així i no pot ser d'una altra manera. També haig de dir que desconec les negociacions, moltes o poques que hi varen haver per arribar a l'acord del dia 22, que va servir per desconvocar la vaga, de les renunciés que va poder assumir cada una de les parts si és que n'hi varen haver, temps tindrè per aprofundir en les anàlisis i en l'estudi del conveni, i també fer les objeccions que el meu grup consideri oportunes. Tot i això, tenint en compte el greu perjudici que una vaga, en dates tant assenyalades podria ocasionar a la imatge del nostre poble, i sobretot en el sector comercial i turístic bàsicament, el meu grup vol posar per davant dels interessos polítics legítims de grup o de partit, un interès general de Palafrugell i donarà el seu vot favorable a l'acord de la Junta de Govern.

La senyora Galiana intervé manifestant que el partit Popular de Catalunya, que en aquest Consistori represento, durant tota la campanya electoral va manifestar el seu desacord amb els serveis de neteja de Palafrugell, considerant que eren insuficients, fins i tot ho vàrem qualificar de nefast, llavors, davant d'aquesta situació hem de ser coherents. Nosaltres considerem que si aquesta empresa té problemes amb els seus treballadors, no són problemes de l'Ajuntament de Palafrugell, i el que no pot ser és que a sobre encara premiem una feina mal feta, és a dir, que això costi als nostres vilatans, 30.000 euros més, quan aquesta gent han fet una mala feina. Considerem que el que s'hauria de fer, en tot cas, si aquesta empresa té problemes i no pot assumir la seva responsabilitat, que és disposar que Palafrugell i les platges estiguin netes i estiguin en condicions, considerem que el mínim que s'hauria de proposar a aquesta empresa és que renunciés, que es fes un nou concurs i que aquest tema se solucionés amb una altra empresa que realment fes bé la seva feina. Per tant, també trobo estrany que hagi estat, com ha dir la senyora Mauri, el client, que en aquest cas és l'Ajuntament, qui hagi hagut de solucionar un problema entre empresa i treballadors, i considerem que donada la fluïdesa i rapidesa amb que això s'ha solucionat, potser ha estat una negociació feble per part de l'Ajuntament, o segurament ha estat així, per intentar evitar una vaga en vigílies de les havaneres i en vigílies de l'estiu, i això ve provocat per una mala gestió durant tot l'any, perquè aquest tema s'havia d'haver solucionat abans, i evitar així una vaga. Jo espero que ens expliquin en quins termes ha anat aquesta negociació?, què és el que proposaven inicialment?, quina contrarèplica ha fet l'Ajuntament en tot això?, i com és que s'ha arribat a aquesta solució que encara a sobre de pagar més donen un mal servei?, i a veure quines exigències dóna l'Ajuntament a nivell de neteja de la població?, és a dir, què se'ls hi ha exigít a aquesta gent?, perquè si realment han de donar el mateix servei que han donat fins ara i encara ha de costar 30.000 euros més, evidentment, nosaltres ens hi hem d'oposar, el que trobem estrany és que els dos partits polítics que ara estan governant i que durant tota la campanya han insistit tant amb el tema de què la neteja de Palafrugell era molt dolenta, i en canvi hagin anat tant de presa a donar suport a aquest acord. Nosaltres, en principi, votarem en contra.

Seguidament intervé el senyor Fernández manifestant que el seu grup ja va deixar clar a la Junta de Portaveus quina seria la nostra proposta en aquest tema. Som conscients de què tenim al davant un dels temes conflictius, no només d'aquest mandat que comença sinó també del que s'ha acabat fa poc. Nosaltres sempre hem defensar l'equiparació amb Musersa, però evidentment no es pot fer una equiparació lineal i calcada perquè les característiques de Palafrugell i Girona són diferents, per tant, caldrà veure aquestes prestacions socials com les traslladem a Palafrugell, perquè per exemple el tema dels festius i caps de setmana no es podrà assumir, per tant aquest acord, que va en la línia del que és l'equiparació amb Musersa, i nosaltres ja hi estem d'acord, ja vàrem dir que en aquest tema poden comptar amb nosaltres, no volem fer cap mena d'oposició alarmista amb això, entre altres coses perquè nosaltres érem coneixedors de què aquesta situació de vaga estava sobre la taula, no estava convocada formalment, però jo mateix vaig participar a Girona en una de les trobades, per revisar el tema dels costos, i el tema de la vaga sortia a sobre la taula, per tant no podem dir que no ho sabíem, sabíem que hi havia aquesta amenaça de vaga, el que això no treu que d'alguna manera haguem de ser capaços d'afrontar que la relació amb fomento no ha estat mai bona, la relació amb Fomento ha estat sempre molt dolenta, ja ve, fins i tot de la darrera pròrroga de deu anys, que va ser

una pròrroga, podríem arribar a dir, que no sé si va arribar a ser il·legal, o si més no amb una mala praxis jurídica aquesta pròrroga de deu anys, que a més a més va comportar un pacte de les havaneres, l'any 2002, que tampoc es va elevar al Ple i per tant ha tingut aquest buit, i que també ha tingut litigi, que en aquest cas està a favor nostre perquè la sentència ens dona la raó a l'Ajuntament, però la relació amb Fomento no ha estat mai massa fluida, i jo crec que seria el moment de plantejar-li a Fomento el fet de fer una revisió íntegra del contracte, per tant no esperem al gener de 2008, quan comença aquesta comissió, per afrontar la reforma integral del servei, deixem les coses molt clares a Fomento i si realment no li interessa, que renunciï al contracte, si realment és veritat que ells diuen que perden molts diners, no s'entén, que renunciïn al contracte, traiem concurs nou adaptat al que realment Palafrugell necessita, un nou servei amb una nova recollida molt més potent, tot i que en l'anterior mandat ja vàrem fer complements del contracte per millorar-lo, sabem que encara hi ha mancances, per tant afrontem-ho d'una vegada per totes i diguem a l'empresa que si no vol, que renunciï, encara li queda fins l'any 2012 de contracte, són molts anys de contracte, però el que està clar és que no funciona i l'experiència nostra ens diu que aquest contracte que hem anat suplementant cada any amb millores i amb increment de serveis, de fet, tot i que ha millorat, en gran part encara tenim moltes mancances. Per tant. Afrontem-ho del tot, no esperem, ho dic al govern, no esperem al gener de 2008 per afrontar, comencem a treballar-ho ja, entre altres coses perquè si hi ha un tema de despeses, caldrà que l'ordenança de recollida que s'aprovi el mes d'octubre de 2007, reculli això, per tant, el nostre grup donarà suport a aquest acord, en la línia que hem dit, però us preguem que comenceu a treballar seriosament el tema. Aquest és un tema complicat, sabem que és complicat perquè hem estat formant part d'aquesta gestió, però us demanem que realment poseu els punts clars a Fomento, i que si Fomento no vol, el nostre suport també el tindreu per si realment s'ha de fer, que aquesta gent renunciï al contracte i fer un plec de condicions nou.

El senyor Alcalde intervé, breument, per respondre al que s'ha manifestat i sobretot per aclarir alguna qüestió, manifestant que el document que tenim sobre la taula i que és de la Junta de Govern, respon a una voluntat de mediació de l'Ajuntament, efectivament, però pensem que l'Ajuntament hi ha de ser. Hi ha tres parts en conflicte, la part laboral, la part econòmica, la part d'empresa, però també la part de l'usuari, que és l'Ajuntament en representació dels usuaris generals del poble. Per tant, si veus que perilla l'acord entre les dues parts i que t'han d'interrompre el servei i anar a la vaga, penso que nosaltres, com a Ajuntament, ens sentim preocupats a fer mediació. També la feia, naturalment, qui l'ha de fer oficialment, que és el Departament de Treball de la Generalitat, però òbviament, si a més, tu, com a client, com a titular, en el fons, del servei que tens donat en concessió, pots mediar, és bo que es faci aquesta mediació. De fet, el document de la Junta de Govern no és la posició íntegra de l'Ajuntament, sinó que és la posició que l'Ajuntament entenia com a possible punt d'acord entre les parts, i és canviat el que es fa al matí del que es fa a la tarda, perquè al matí la mediació encara no fructifica i a la tarda sí, per tant no hi ha un únic document de la Junta de Govern sinó que n'hi ha dos, el del matí i el de la tarda, que és el que aprovem en definitiva, que és el que està signat, perquè el del matí encara no ha aprofitat prou les postures, però no és un procés al revés, no és que es negociï sobre una postura de l'Ajuntament, sinó que l'Ajuntament recull les posicions que sent d'uns i d'altres, i arriba un moment que ja està tot tant madur que es veu capaç de fer una Junta de Govern, de fer un acord i de provar si allò funciona en la mediació que aquell matí estava convocada a Girona, i no funciona, i com que no funciona, a la tarda es torna a reunir, tornem a treballar i a dos quarts de deu de la nit, finalment, trobem el text definitiu i la signatura. Per tant, l'Ajuntament s'adapta a les negociacions, no és que imposi un text i el demés s'hi adaptin, sinó que és al revés, l'Ajuntament és qui s'adapta a la marxa de les negociacions entre empresa i treballadors.

Naturalment que aquí hi podria haver una altra confusió en el sentit de dir que el que estem dilucidant ara és un tema laboral, un tema de conveni, no de qualitat del servei, per tant, hi ha dues actuacions que han de ser, ni tant sola paral·leles, una prèvia i l'altra després. La prèvia, que jo més

o menys, em penso que l'havia anunciat però ara l'explico millor, és que a partir de demà mateix, que ja tenim convocat un tècnic perquè ens comenci a orientar, comencen la part d'arreglar la situació que reclamava, amb molt encert, el senyor Fernández, amb l'empresa, és a dir, les negociacions amb l'empresa per arreglar el fons del contracte comencen demà, ja han començat però demà ja hi ha una sessió més de treball, i de les quals els anirem informant de la seva marxa, perquè naturalment aquest és un contracte important doblement, imprudent econòmicament i important per la importància que té el servei, per tant els anirem tenint informats. Però sí que, en la reunió primera que hi ha hagut de l'actual equip de govern amb ells, se'ls hi ha plantejat amb tota claredat, amb tota rotunditat, que el més prudent seria que denunciessin el contracte i en féssim un de nou; l'empresa, de moment no ho accepta i ells tenen, de moment, el dret contractual, que aquest sí que difícilment els hi podríem treure, fins l'any 2012. De moment no ho accepta, però també és cert que, per primera vegada, en una reunió amb ells, hi va haver una certa inflexió en aquesta posició al dir que no és costum, que no ho fan mai, que ells no tenen per costum renunciar, que no és norma de l'empresa, que no és directriu de la Direcció, però les coses no són dogmes i a vegades fins i tot hi ha circumstàncies...; i aquesta és la primera vegada que hi ha aquesta mínima inflexió que, em guardaré molt de dir que vol dir que ells estan disposats a renunciar-hi, però com a mínim hi ha hagut aquest primer punt d'inflexió. Hem proposat, per tant, la renúncia a l'empresa.

Per altra banda, he de dir que pel que fa al que s'ha dit abans de si nosaltres com a client hem de solucionar la negociació, nosaltres som un client una mica atípic i pensem que sí, que hem d'ajudar a solucionar el conflicte social i que hem de mediar, que és el que vàrem fer. Quina va ser la negociació?, és molt senzill. Què és el que demanava el sindicat?, doncs demanava, complet, íntegre, en la línia del que deia el senyor Fernández, també, amb articles que ens semblen a nosaltres inassolibles com el tema dels festius i caps de setmana, i tot això, demanava íntegre el conveni de Musersa, aquest era el punt de partida, i on hem arribat és a aparcar tot allò que era innegociable en aquests moments i que degut a aquesta doble conflictivitat, la dels treballadors amb l'empresa, pel conveni, i la de l'Ajuntament amb l'empresa, pel contracte, era portar-nos a una vaga realment indefinida, llarga, dura i difícil de sortir-ne, perquè es complicaven els dos problemes. Per tant, la primera renúncia de la part laboral és dir, que entenent la situació, canvis de govern, etc, i que hi ha una conflictivitat de fons latent, des de fa temps, però molt explícita en aquests moments, entre empresa i Ajuntament, aparquem tot el que ara no podríem tenir temps, amb els dies que ens queden per la convocatòria de la vaga, per solucionar, i ja ho trobarem el mes de gener de 2008 quan vostès hagin solucionat totes les qüestions amb l'empresa, per tant, aquesta és la primera cessió. Varen cedir amb les taules salarials perquè realment no hi havia marge de negociació en aquest tema i per tant, aquest sobrecost que vostè explica és degut, precisament, a aquest increment. També haig d'explicar, per exemple, que el contracte que tenim amb l'empresa no s'incrementa tot el contracte amb el 5,3%, sinó que només la part que correspon a la massa salarial dels treballadors, la resta s'augmenta d'acord amb el que és l'IPC, d'acord amb el que preveu el propi contracte, per tant, aquests diners no van a l'empresa, entren a l'empresa i surten automàticament cap als treballadors, són diners que van als treballadors, no van a l'empresa ni incrementen els beneficis hipotètics, si els tingués, de l'empresa, ni redueixen el seu dèficit, hipotètic també, que ella diu tenir en el servei de Palafrugell. Per tant, no altera, en cap cas, ni en un cèntim d'euro, la situació de l'explotació del contracte que té l'empresa amb l'Ajuntament de Palafrugell, que es queda exactament igual que abans del conveni.

Òbviament, a la inversa, l'empresa ha cedit en la qüestió de la borsa de treball, que ha admès la Comissió paritària, els treballadors han cedit amb la temporalització de les hores sindicals, però això són qüestions menors, de menor importància, en el que tots han cedit, una i altra part, i aquesta és l'essència de la negociació. Nosaltres, què li exigim a l'empresa?, bon servei, però ara havíem de solucionar el tema del conveni i de la vaga, per tant li exigirem, com li hem exigint durant els anys anteriors, el bon servei a l'empresa, li exigirem, òbviament, a partir de la setmana vinent, quan tinguem ja nous materials i nous criteris nostres per reunir-nos amb ells i anar veient com reconduïm la situació contractual.

Per tant, aquesta és la situació, amb la que sembla que dono resposta a les intervencions dels portaveus.

Novament intervé la senyora Mauri manifestant que semblava que aquesta vaga estava anunciada de fa temps, i ho acaba de ratificar el senyor Fernández, i per això jo insistia que no s'arribés, perquè els hi servim amb safata, que poguessin fer coacció en unes dates en que no interessa ningú que hi hagi una vaga, per tant, això s'hauria d'intentar evitar. Després, també, que a l'empresa el que se li ha d'exigir és bon servei, aleshores en el nou conveni o en el nou contracte que es faci a una altra empresa, crec que és molt important que hi hagi les clàusules de rescissió de contracte en cas d'insatisfacció, que això penso que s'ha de lligar d'alguna manera força acurada i tenir els mecanismes per poder-nos salvar nosaltres en cas que el servei no sigui el satisfactori que vulguem nosaltres pel nostre poble. I pel que fa al que es deia sobre el fet que s'hagin de posar d'acord amb un acord de la Junta de Govern Local, jo dic que desconec quines renunciés varen poder assumir cadascuna de les parts, però podria fer pensar que si incrementem cost i el paguem, volem no sé què i ho fem, aleshores, si l'Ajuntament assumeix totes les demandes de l'empresa i no hi ha contraprestació, és a dir que el client ho ha de donar tot a l'empresa, seria aquest el cas en què no hi estaríem d'acord, ja dic que ho desconec i suposo que tindré temps de veure-ho per poder fer les objeccions que calguin.

La senyora Galiana intervé manifestant que amb l'experiència de què ja havien governat i que ja coneixen el tema de què les vagues normalment sempre se solen donar en dates molt concretes que és quan més es necessita el servei, crec que hi ha hagut una falta de previsió d'això, i a més, tenint en compte, com han dit la senyora Mauri i el senyor Fernández, que la vaga ja estava anunciada, tenint en compte que han estat donant un servei dolent aquest tema s'hauria d'haver tancat abans, i no és pas ara, al gener de 2008, que se'ls hi ha d'exigir un bon servei, sinó que això ja se'ls hi hauria d'haver exigit abans i no s'hauria hagut de fer aquesta concessió econòmica a corre-cuita per tenir a tothom content i perquè no ens facin vaga a les vigílies de les havaneres. Crec que hi ha hagut una falta de previsió i d'organització, perquè això, mesos abans, hauria hagut de pressionar-se a l'empresa perquè complís correctament la seva feina, i si realment no està fent correctament la seva feina, l'incompliment contractual també és una causa de rescissió i crec que també l'hauríem de valorar.

El Ple de l'Ajuntament acorda per unanimitat ratificar la inclusió en l'ordre del dia i acordar la urgència d'aquest expedient administratiu.

Tot seguit, el Ple de l'Ajuntament, acorda per majoria absoluta, amb els vots a favor dels senyors Medir, Esteba, Fuente, Rocafull (L'Entesa), Sabrià, Vilà, Lledó (ERC), Fernández, Rocas, Vencells, i Almagro (PSC), les senyores Rivas (L'Entesa), Ridao (ERC), Bonal (CiU), Sagnier, Pallarés (PSC) i Mauri (AMC), total disset vots a favor; i el vot en contra de la senyora Galiana (PP), total un vot en contra:

Primer.- Ratificar l'acord de Junta de Govern Local del dia 22 de juny de 2002, que es va celebrar a les set i vint-i-cinc minuts de la tarda, i que literalment diu:

1.- AUXILI PUNTUAL 2007-2008, A UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL, INCREMENT DE COSTOS PERSONAL DEL CONTRACTE DE RECOLLIDA D'ESCOMBRARIES, NETEJA VIÀRIA, NETEJA DEL MERCAT I PLATGES.- Aprovació.

Atès que la vigència del conveni col·lectiu 2002 – 2006 d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL, empresa adjudicatària del contracte de recollida d'escombraries, neteja de platges, neteja viària i neteja del mercat, ha esgotat els seus efectes jurídics i administratius.

Atès que al llarg de l'any 2007 s'ha estat negociant un nou conveni que reguli les relacions laborals d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL.

Atès que el dia 13 de juny de 2007, registre d'entrada 8869, el senyor Ramon Marimon i Marimon, en nom i representació d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL, ha comunicat a l'Ajuntament de Palafrugell que el senyor Xavier Vives Olivella, Secretari general d'Activitats diverses de Comissions Obreres de Girona, ha convocat vaga indefinida en tots els serveis de la concessió, a partir del proper dia 22 de juny de 2007, a les 22 hores, amb caràcter indefinit, per impossibilitat d'arribar a acords i signar el conveni.

Atès que el dia 18 de juny de 2007, a les 9,30 hores, en els Serveis Territorials del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, a Girona, s'ha realitzat un intent de mediació, amb caràcter infructuós, entre els representants d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL i el Comitè de vaga.

Atès que el dia 18 de juny de 2007, a les sis de la tarda, els representants de l'Ajuntament de Palafrugell, han mantingut una reunió amb els representants d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL, per analitzar la problemàtica originada.

Atès que el dia 20 de juny de 2007, a les dotze del migdia, en els Serveis Territorials del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, a Girona, s'ha realitzat un intent de mediació, amb caràcter infructuós, entre els representants d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL i el Comitè de vaga.

Atès que el dia 21 de juny de 2007, a les dotze del migdia, els representants de l'Ajuntament de Palafrugell, han mantingut una segona reunió amb els representants d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL, per analitzar la problemàtica originada.

Atès que el dia 22 de juny de 2007, a dos quarts d'onze del matí, en els Serveis Territorials del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, a Girona, s'ha realitzat un últim intent de mediació, amb caràcter infructuós, entre els representants d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL i el Comitè de vaga.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat:

Primer.- *En relació al conveni col·lectiu 2007 – 2008, que regula les relacions laborals entre UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL i els treballadors d'aquesta, en la concessió de recollida d'escombraries, neteja viària, neteja de platges, neteja de mercat i transport a Solius, l'Ajuntament de Palafrugell, pren coneixement de la inclusió dels següents pactes:*

- a) *Any 2007: Les taules salarials vigents definitives a 31 de desembre de 2006, s'han d'incrementar un 5.3%. En cas que l'IPC Català sigui superior a 31 de desembre de 2007, al 4%, s'haurà de realitzar una revisió salarial de tot l'excés del 4% amb efectes retroactius d'1 de gener de 2007.*
- b) *Any 2008: Les taules salarials vigents definitives a 31 de desembre de 2007, s'incrementaran un 5,3%. En cas que l'IPC Català sigui superior a 31 de desembre de 2008, al 4%, s'haurà de realitzar una revisió salarial de tot l'excés del 4% amb efectes retroactius d'1 de gener de 2008.*

- c) *Per la possible aplicació de les prestacions socials que es recullen al conveni col·lectiu de MUSERSA 2006 – 2007 (codi de conveni número 1700361), a partir del dia 1 de gener de 2008, es crearà una comissió de treball específica per analitzar la possible adaptació al conveni col·lectiu d'UTE SANEJAMENT PALAFRUGELL, respectant les particularitats del centre de treball de Palafrugell, així com la condició de municipi turístic de Palafrugell, i el fet que existeixen diversos nuclis separats i diferenciats dins del terme municipal.*
- d) *El personal laboral temporal d'estiu, d'acord amb el que estableix el Reial Decret Legislatiu 1/1995, pel que s'aprova l'Estatut dels Treballadors, es transformarà en personal laboral fix discontinu, (segons llista que es detalla a continuació): Jordi Carreras, Pablo Alejandro Miglio, Ahmed Saghir, Esther Sanchez, El Hassan Akriach, Nassdrine Lamrini, Rabea Si Said, Hassan Amar, Abdellah Benali, Aabid Souoyuf, Bachir el Bachiri, Francisca Sánchez, Abdelaziz Ibrahimi, Manuel Garcia Moreno, Hicham Khaoua, Si Lekbir el Azhari, Leandro Alvarez.*
- e) *S'accepta la implantació de la jornada continuada per tota la plantilla del centre de treball de Palafrugell, a excepció del personal adscrit al mercat municipal, que podrà optar per mantenir la jornada partida com ha vingut fent fins al dia d'avui, sempre que de forma majoritària així ho decideixin. I a tal fi, l'inici de la jornada s'adaptarà per tal que la finalització de la mateixa coincideixi amb la finalització de la neteja del mercat, si el personal de forma majoritària decideix fer la jornada continuada.*
- f) *S'accepta la incorporació de les previsions de conveni que regulen els Delegats de Personal/Comité d'empresa, amb efectes 1 de gener de 2008, que literalment diu:*

“ Els delegats personal o Comité d'Empresa disposen de 45 hores mensuals per a l'exercici dels seus drets sindicals. No es computen com a part del crèdit horari les hores sindicals utilitzades en:

1. *Reunions convocades per l'empresa.*
2. *Negociació col·lectiva, en les condicions regulades a l'article 9.2 de la LOLS.*

Poden acumular-se hores sindicals dels delegats de personal o del Comitè d'empresa, tal com s'estableix a l'article 68 de l'Estatut dels treballadors. S'han de determinar els delegats sindicals als quals s'ha d'aplicar aquesta acumulació per establir l'exercici de la seva representació.

L'empresa ha de posar a disposició dels delegats del personal o del Comitè d'empresa el tauler o taulers d'anuncis, als quals ells i els delegats sindicals hi tenen dret, i han d'estar sempre en perfectes condicions d'ús.

Tot el personal té dret a 18 hores anuals, dins de la jornada laboral, per fer assemblees. L'empresa ha de proporcionar un local adequat per a aquesta activitat, prèvia comunicació amb una antelació de 24 hores.

Les hores d'assemblea que no es realitzin durant 1 any sobre el total previst, han de passar a l'any següent en concepte de formació.

L'empresa posarà a disposició des delegats de personal o Comitè d'Empresa un local fixe per al desenvolupament de les seves activitats.”

- g) *S'accepta l'aplicació de les previsions del conveni que regulen l'ingrés a l'empresa:*

Per a la contractació de nous treballadors, l'empresa es compromet a fer oferta genèrica d'ocupació davant l'OTG i el Servei Català d'Ocupació, tot i que l'empresa pot fer les contractacions utilitzant altres mecanismes, en el cas que les necessitats no es puguin cobrir per les vies anteriorment esmentades.

Per aquest fi es crea una Comissió de Contractació composta per 2 persones, 1 en representació de l'empresa i 1 en representació dels treballadors de Palafrugell.

La Comissió s'ha de reunir cada 2 mesos, i quan hi hagi contractes per un període superior a 10 dies que no siguin per substitució d'incapacitat temporal.

Aquesta Comissió és l'encarregada de seleccionar i valorar el personal més adient per cobrir aquests llocs de treball.

L'empresa ha de fer els contractes ajustant-se a les condicions del conveni. Les excepcions mínimes per aquesta regla s'han d'acreditar davant la Comissió.

Les vacants o noves places que es produeixin s'ha de cobrir per concurs oposició; en cas de concurrència de diferents candidats igualment capacitats, aquesta plaça l'ha d'ocupar el treballador que faci més temps que estigui a l'atur.

Totes les noves contractacions i ascensos que no s'adaptin a allò que s'estableix per la jubilació parcial, excedència voluntària, baixes definitives del personal fix de plantilla, ascensos, ingrés a l'empresa, contracte de formació i contracte a temps parcial, o que no s'hagin aprovat en la Comissió de Contractació i Ascensos, són anul.lables.

La contractació de serveis a través de les empreses de treball temporal només es pot fer si està destinada a cobrir activitats pròpies del personal d'administració.”

h) S'accepta l'aplicació de les previsions del conveni que regula la matèria d'ascensos:

“ Tot el personal comprès en aquest conveni té dret, en igualtat de condicions a cobrir les vacants de categoria superior o plaça de nova creació que es produeixin en l'empresa, per la qual cosa, en matèria d'ascensos, es crea una Comissió Paritària composta per 4 persones, 2 en representació de l'empresa i 2 en representació dels treballadors. Aquesta Comissió té la finalitat de permetre als treballadors d'aquesta empresa l'ascens a una categoria superior, i es regeix per les normes següents.

- 1. A l'hora de cobrir una vacant de categoria superior tenen preferència els treballadors que estiguin treballant en l'empresa i reuneixin les condicions necessàries per cobrir-la.*
- 2. És l'encarregada de seleccionar els treballadors que aspirin a la plaça que s'ha de cobrir; així pot elegir el candidat més adient.*
- 3. El personal no operari, i el personal mecànic és de lliure designació per part de l'empresa.*
- 4. Personal operari: les vacants o noves places que es produeixin en aquestes categories s'ha de cobrir per concurs oposició; en el cas de concurrència de diferents candidats igualment capacitats, aquesta plaça l'ha d'ocupar el treballador que tingui més antiguitat en el lloc de treball. En el cas que cap treballador fix de plantilla sol.liciti la nova plaça o la vacant, aquesta s'ha de cobrir segons el que s'estableix per les baixes definitives del personal fix.*
- 5. Quan qualsevol conductor que deixi de realitzar les seves funcions a l'empresa per excedència, incapacitat permanent o jubilació anticipada, aquestes funcions les han de realitzar els treballadors que reuneixin els requisits exigits a la Comissió d'Ascensos i*

hagin sol·licitat la promoció per cobrir la categoria de conductor, però en aquests casos no es consolida la categoria. La consolidació ve per l'ocupació de la vacant, una vegada definitiva, per qui correspongui. “

Segon.- *L'Ajuntament de Palafrugell es compromet a efectuar una aportació de caràcter extraordinari a favor d'UTE SANEJAMENT per tal de sufragar les despeses ocasionades per les noves condicions laborals pactades amb els treballadors pels anys 2007-2008. Per a l'any 2007, aquesta aportació es calcularà aplicant un percentatge al cost real del personal d'UTE Sanejament, que a efectes de 2006 té un import total d'1.417.506,42 euros. Per l'any 2008 es realitzarà el mateix càlcul sobre el cost real del personal a efectes 2007.*

El percentatge serà igual a la diferència entre l'increment salarial pactat del 5,3% i l'increment d'actualització que segons el redactat del contracte i del plec correspongui aplicar per a cadascuna de les anualitats 2007-2008.

Una vegada es conegui l'IPC definitiu de Catalunya, i en cas que aquest superi el 4%, l'aportació extraordinària s'incrementarà per import idèntic a la regularització que es realitzi a favor dels treballadors d'UTE Sanejament.

Aquesta aportació de caràcter extraordinari s'aplicarà sense perjudici de les ampliacions i/o modificacions de millora del servei que puguin acordar l'Ajuntament i UTE SANEJAMENT.

Tercer.- *L'eficàcia jurídica, econòmica i administrativa d'aquest acord, queda condicionada a què en un proper Ple extraordinari, a celebrar abans que finalitzi el mes de juny, es ratifiqui aquest acord de Junta de Govern Local i s'aprovi la corresponent modificació pressupostària que habiliti consignació pressupostària suficient i adequada.*

Quart.- *L'eficàcia jurídica, econòmica i administrativa d'aquest acord queda condicionada a l'efectiva desconvocatòria de la vaga que està previst iniciar-se el dia 22 de juny de 2007 a les deu del vespre, amb caràcter indefinit.*

Segon.- Afegir un apartat cinquè a l'esmentat acord de Junta de Govern Local, que literalment diu:

Cinquè.- *Aquest acord modifica, substitueix i complementa l'acord de Junta de Govern Local del dia 22 de juny de 2007, realitzada a les onze del matí.*

Tercer.- Donar compte d'aquest acord en la propera Comissió informativa de règim Interior, Hisenda i Pressupost.

En no haver-hi altres assumptes per tractar, s'aixeca la sessió quan són les set i trenta-cinc minuts del vespre. En dono fe.